

"Србија Карго" а.д.

Број: 7/2017

Дана: 14.06.2017. год.

Београд

Скупштина "Србија Карго" а.д.

Предмет: Доношење Плана о изменама допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. – 2020. година

Скупштина „Србија Карго“ а.д. је Одлуком бр. 5/2016-32-20 од 05.09.2016. године, усвојила План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. - 2020. година, а Одлуком бр. 5/2016-37-24 од 18.11.2016. године, донет је План о изменама и допунама Плана.

У складу са Програмом пословања „Србија Карго“ а.д. за 2016. годину број запослених је смањен за 775 у претходној години, а наставак процеса оптимизације броја запослених планиран је и у 2017. години, као једним од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања, ради унапређења ефикасности и довођења Друштва у положај да пружа услуге високог нивоа.

Имајућу у виду наведено, указала се потреба за изменама и допунама Плана у одређеним деловима, па је исти допуњен са анализом реализоване оптимизације броја запослених у 2016. години, ажурирани су подаци о структури запослених након реализованог смањења (на дан 31.12.2016) и броју запослених који испуњавају услове за старосну и превремену старосну пензију у 2017. години, утврђена је временска динамика активности у 2017. години, приказана је пројекција потребних финансијских средстава за реализацију Програма решавања вишка запослених у 2017. години и друго.

Одбор директора је на седници одржаној дана 14.06.2017. године размотрио предлог Одлуке о доношењу Плана о изменама допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. – 2020. година и уврстио у дневни ред наредне ванредне седнице Скупштине.

Предлаже се Скупштини „Србија Карго“ а.д да донесе Одлуку, као у прилогу.

С поштовањем,



**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**

Др Миролуб Јевтић
Др Миролуб Јевтић

Србија Карго“ а.д.
Број: 5/2017-
Дана: _____ .2017. год.
Београд

Предлог

На основу члана 16. тачка 21) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 14/17), Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, донела је

ОДЛУКУ

1. Доноси се План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016.-2020. година („Службени гласник Железнице Србије“, бр. 41/16 и 60/16).
2. План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016.-2020. година (у даљем тексту: План) саставни је део ове одлуке.
3. Скупштина ће донети пречишћен текст Плана.
4. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Железнице Србије“.

Образложење

Скупштина „Србија Карго“ а.д. је Одлуком бр. 5/2016-32-20 од 05.09.2016. године, усвојила План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. - 2020. година, а Одлуком бр. 5/2016-37-24 од 18.11.2016. године, донет је План о изменама и допунама Плана.

У складу са Програмом пословања „Србија Карго“ а.д. за 2016. годину број запослених је смањен за 775 у претходној години, а наставак процеса оптимизације броја запослених планиран је и у 2017. години, као једним од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања, ради унапређења ефикасности и довођења Друштва у положај да пружа услуге високог нивоа.

Имајућу у виду наведено, указала се потреба за изменама и допунама Плана у одређеним деловима, па је исти допуњен са анализом реализоване оптимизације броја запослених у 2016. години, ажурирани су подаци о структури запослених након реализованог смањења (на дан 31.12.2016) и броју запослених који испуњавају услове за старосну и превремену старосну пензију у 2017. години, утврђена је временска динамика активности у 2017. години, приказана је пројекција потребних финансијских средстава за реализацију Програма решавања вишка запослених у 2017. години и друго.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Горјана Јоксовић

Србија Карго“ а.д.
Број: 5/2017-
Дана: _____, 2017. год.
Београд

Предлог

На основу члана 16. тачка 21. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 14/17), Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, донела је

**ПЛАН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПЛАНА ОПТИМИЗАЦИЈЕ БРОЈА
ЗАПОСЛЕНИХ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ
РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“, БЕОГРАД У ПЕРИОДУ 2016. – 2020. ГОДИНА**

1. Мења се и допуњује План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ тако што се:

1) У тачки 2., део „Сprovedене мере за оптимизацију броја запослених“, мења се и гласи:

„У складу са Законом о буџетском систему који прописује да се са новим лицима не може заснивати радни однос ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31.12.2016. године, „Србија Карго“ а.д. није вршило пријем нових лица у радни однос.

Сходно томе, рд оснивања Друштва (10.08.2015. године) до 31.05.2017. године, број запослених је смањен за 830 (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог, отказ уговора о раду због престанка потребе за њиховим радом и др.).

У току 2016. године број запослених је смањен за 775 запослених и то за 87 запослених природним одливом (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог, и др.) и 688 запослених је проглашено вишком.

У току 2017. године, закључно са 31.05.2017. године број запослених је смањен за 12 природним одливом

Како је спровођењем поступка решавања вишка запослених отказан уговор о раду у току 2016. године за 688 запослених, а узимајући у обзир потребу за повећањем броја запослених са специфичним квалификацијама у одређеним функцијама Друштва, „Србија Карго“ а.д је у току 2017. године, планирао пријем 136 новозапослених и то за 86 машиновођа и 50 запослених високе стручне спреме уз претходну сагласност надлежног тела Владе.

2) После тачке 2. додаје се тачка „2а. Реализација оптимизације у 2016. години“ која гласи:

На дан 01.01.2016. године „Србија Карго“ а.д. је имао укупно 3.996 запослених и од наведеног броја за 775 запослених је престао радни однос у току 2016. години (по свим основима - (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог и др.)

Од 775 запослених којима је престао радни однос, за 688 запослених је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, а квалификациона структура је приказана у табелама.

Табела 1.

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине		
Запослени који испуњавају услов за старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију	Запослени који не испуњавају услов за пензију
70	155	463
688		

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, према стажу осигурања, годинама живота, квалификационој структури и полу, приказан је у табели 2 и 3.

Табела 2.

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VII-3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ – СТАЖ ОСИГУРАЊА									
До 5 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 – 10	5	1	0	2	0	0	0	2	0
11 – 15	3	1	1	1	0	0	0	0	0
16 – 20	18	0	8	7	3	0	0	0	0
21 – 25	13	1	2	7	2	0	0	1	0
26 – 30	44	11	10	16	2	1	1	3	0
31 – 35	163	48	21	68	1	7	0	18	0
36 – 40	319	83	76	97	25	15	2	21	0
Преко 40	123	24	26	50	14	7	2	0	0
У К У П Н О	688	169	144	248	47	30	5	45	0
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	292	67	59	82	19	26	4	35	0
56 – 60	238	56	51	98	20	4	1	8	0
51 – 55	99	34	20	44	1	0	0	0	0
46 – 50	33	10	5	14	3	0	0	1	0
41 – 45	16	2	6	6	2	0	0	0	0
36 – 40	7	0	3	2	2	0	0	0	0
31 – 35	2	0	0	1	0	0	0	1	0
26 – 30	1	0	0	1	0	0	0	0	0
21 – 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	688	169	144	248	47	30	5	45	0

Табела 3.

Полна структура запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине	
Мушкарци	Жене
539	149
688	

Преглед броја запослених, по организационим деловима Друштва, којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, приказан је у табели 4.

Табела 4.

Ред. број	Назив организационог дела Друштва	Број отишлних
1.	Кабинет генералног директора	1
2.	Центар за контролу прихода	12
3.	Центар за план, анализу и статистику	1
4.	Центар за унутрашњу контролу	1
5.	Сектор за одржавање возних средстава	2
6.	Секција ЗОВС Београд	109
7.	Секција ЗОВС Краљево	28
8.	Секција ЗОВС Ниш	10
9.	Секција ЗОВС Нови Сад	45
10.	Секција ЗОВС Суботица	14
11.	ОЈ за одржавање возних средстава Косово Поље	6
12.	Сектор за транспортне послове	3
13.	Секција за превоз робе Београд	26
14.	Секција за превоз робе Краљево	38
15.	Секција за превоз робе Ниш	38
16.	Секција за превоз робе Нови Сад	28
17.	Секција за превоз робе Панчево	13
18.	Секција за превоз робе Пожаревац	10
19.	Секција за превоз робе Суботица	16
20.	Секција за превоз робе Ужнице	27
21.	ОЈ за превоз робе Косово Поље	3
22.	ОЈ за превоз робе Лапово	23
23.	ОЈ за превоз робе Рума	14
24.	ОЈ за превоз робе Зајечар	12
25.	ОЈ за превоз робе Зрењанин	11
26.	Сектор за вучу возова	2
27.	Секција за вучу возова Београд	31
28.	Секција за вучу возова Краљево	6
29.	Секција за вучу возова Лапово	15
30.	Секција за вучу возова Ниш	24
31.	Секција за вучу возова Нови Сад	14
32.	Секција за вучу возова Рума	10
33.	Секција за вучу возова Суботица	15
34.	Секција за вучу возова Ужнице	5
35.	Секција за вучу возова Зајечар	8
36.	Секција за вучу возова Зрењанин	7
37.	ОЈ за вучу возова Косово Поље	1
38.	Сектор за финансијско рачуноводствене послове	28
39.	Сектор за информационо комуникационе технологије	1
40.	Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност	1
41.	Сектор за набавке и централна стоваришта	16
42.	Сектор за правне послове	6
43.	Сектор за продају	3
44.	Сектор за развој и инвестиције	1
45.	Сектор за саобраћајно оперативне послове	3
Укупно:		688

Од 688 запослених који су проглашени вишком, 81 запосленом је отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом, односно нису отишли добровољно.

У поступку по приговорима 34 запослених је упутило приговор Тиму за приговоре, од којих је један усвојен обзиром да се радило о брачном другу запосленог који се пријавио

за добровољни одлазак, а по критеријумима, ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена технолошким вишком.

Од укупно 59 транзитера који су проглашени вишком, обзиром да су у појединим организационим деловима ти послови укинута, њих 14 је упутило приговор.

Од укупно 46 помоћних радника на отвореном (послови који су укинута), њих 8 је упутило приговор.

Преосталих 10 приговора односи се на послове (бравар, партивођа, заваривач, руковаоц окретницом) који су обављани у организационим деловима који су укинута (нпр. радионица ЗОВС која је укинута, обзиром да није постојало економско оправдање за даљим радом тог организационог дела Друштва).

Сви приговори су одбијени од стране Тима за приговоре као неосновани, обзиром да се радило о пословима који су укинута.

Закључком Владе Републике Србије 05 Број: 401-12068/2016 од 15. децембра 2016. године, усвојен је Програм о распореду и коришћењу средстава субвенција за „Србија Карго“ а.д. за 2016. годину. Део средстава на економској класификацији 451 – Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од 798.361.000,00 динара, намењен је за спровођење реформских активности и ликвидности новооснованих друштава насталих реструктурирањем. Опређени износ средстава уплаћен је у децембру 2016. године, ради реализације Програма решавања вишка запослених у 2016. години у „Србија Карго“ а.д. За ову намену су искоришћена средства у износу од 675.526.076,81 динара, за исплату отпремнина за 688 запослених. Преостали део финансијских средстава у износу од 122.834,923 динара, искористиће се за исплату отпремнина запосленима који буду проглашени вишком у 2017. години.“

3) У тачки 3. став 1. после речи: „Програм пословања за 2016. годину“, додају се речи „Програмом пословања за 2017. годину“.

У ставу 2. број: „40,82%“, замењује се бројем: „28%“, и број „4,181“, замењује се бројем: „3,40“.

4) Тачка 4. „Структура запослених у Србија Карго а.д.“, мења се и гласи:

„У Прилогу 1. Плана оптимизације броја запослених, представљене су четири табеле са подацима о запосленима у „Србија Карго“ а.д. на дан 31.12.2016. године. Табела А1 представља запослене према квалификационој структури, стажу осигурања и годинама живота. Табеле А2 и А3 приказују структуру запослених према полу и табела А4 приказује запослене по Секторима/Секцијама Друштва.

На основу ове информације, кључне карактеристике запослених у „Србија Карго“ а.д., могу се резимирати на следећи начин:

- **Старост:** 52,47% запослених је старије од 50 година, а просечна старост је 49 година;
- **Степен стручне спреме:** 76,24% запослених има средњи степен стручне спреме или нижи, док 14,44 % има високо образовање;
- **Стаж осигурања:** 63,73% запослених ради у компанији преко 25 година;
- **Пол:** Само 24,37% запослених чине жене.

У Прилогу 2 приказан је број и пол запослених који испуњавају услове за пензију у периоду 2017. - 2020. година, на основу података Сектора за ИТ Друштва.“

5) У тачки 5.1.1. „Природни одлив“, став 3. мења се и гласи:

„У 2017. години, 2 запослених ће се пензионисати, јер ће напунити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. У максималној могућој мери, радна места која

ослободе запослени који се пензионишу у 2017. години, попуниће се премештајем запослених. Као резултат, како је напред наведено, прилив нових запослених ће се свести на минимум и биће строго контролисан у складу са Законом о буџетском систему који дефинише да се до 31.12.2017. године, не може заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места без сагласности надлежног тела Владе.“

6) Тачка 5.1.2., „Вишак запослених“, мења се и гласи:

„Послодавац ће у складу са чланом 153. Закона о раду и општим актом донети Програм решавања вишка запослених.

Поступак за утврђивање вишка запослених састоји се од следећих активности:

- Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених – **22.08.2017.** године;
- Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова којим су дефинисане настале организационе промене и утврђено на којим пословима је дошло до престанка потребе за радом запослених – **23.08.2017. године;**
- Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова – **20.11.2017.** године;
- Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка, у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање (члан 154.) – **25.08.2017.** године;
- Утврђивање предлога Програма решавања вишка запослених – **28.08.2017.** године;
- Предлог програма решавања вишка запослених послодавац пре доношења, односно осам дана од дана утврђивања предлога доставља синдикату и Националној служби за запошљавање (члан 155. став 2.) – **29.08.2017. године;**
- Измена уговора о раду због промене услова за одлазак у старосну и превремену пензију у 2017. године у складу са Законом о пензијском и инвалидском осигурању – **14.09.2017.** године;
- Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од доставе предлога (члан 156. став 1), а Национална служба за запошљавање у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација, самозапошљавање и друге мере запошљавања вишка запослених (члан 156. став 2.) – **15.09.2017. године;**
- Обавештавање синдиката и Националне службе за запошљавање у вези са датим мишљењем и предлозима у року од осам дана (члан 156. став 3.) – **19.09.2017.** године;
- Доношење Програма решавања вишка запослених (члан 153. став 2.) са обавезном садржином прописаном Законом о раду (члан 155. став 1. тачка 7) – **20.09.2017.** године;
- Отказ уговора о раду доношењем решења ако се запосленом не могу обезбедити друга права и исплата отпремнине у висини утврђеној општим актом или уговором о раду (члан 158. и члан 179. став 5. тачка 1) пре отказа уговора о раду – до **20.11.2017. године;**
- Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду (члан 185. став 5.) – до **20.11.2017. године;**
- Остваривање права за случај незапослености код Националне службе за запошљавање под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености – у року од **30 дана од дана престанка радног односа.“**

7) У тачки 5.3.1: „Природни одлив“ став 1., мења се и гласи:

„До краја 2017. године 2 запослених ће напунити 65 година живота.“

8) Подтачка 5.3.2.1. мења се и гласи:

„Категорија 1.1 Запослени који су стекли право или до 20. новембра 2017. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19. тачка 2), 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04- Одлука УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-Одлука УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14).

Пакет отпремнине за ову категорију запослених износи пет основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Потенцијални број је 10 запослених.

Категорија 1.2. Запослени који су стекли право или до 20. новембра 2017. године стичу право на превремену старосну пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04- Одлука УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-Одлука УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14) и испуњавају услове из табеле

Пакет отпремнина из категорије 1.2. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања	Број бруто зарада	Број подобних запослених у 2017. године
М 56г 8м – 61; Ж 55г 8 м – 57;	М 40 / Ж 37г 6м	21	8
М 61 – 62; Ж 57 – 58;	М 40 / Ж 37г 6м	19	2
М 62 – 63; Ж 58 – 59;	М 40 / Ж 37г 6м	16	4
М 63 – 64; Ж 59 – 60;	М 40 / Ж 37г 6м	13	7
М 64 – мање од 65г; Ж 60 – мање од 61г 6м;	М 40 / Ж 37г 6м	11	6
УКУПНО:			27

Укупан број запослених који испуњавају услове за категорију 1.2 износи 27.“

9) У подтачки 5.3.2.2. „Запослени који не испуњавају услов за пензију – Пакет отпремнина 2.2.“, мења се и гласи:

„Запослени има право на отпремнину у висини од 240 ЕВРА за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма решавања вишка запослених, која не може бити нижа од висине отпремнине утврђене Законом о раду.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

Процењује се да је по основу Категорије 2., 513 запослених технолошки вишак.

Запослени који је утврђен као вишак, а не определи се ни за један од понуђених пакета отпремнине има право на отпремнину у складу са Законом о раду.

Пројекција финансијских средстава за исплату отпремнина за реализацију овог Плана у 2017. години, дата је у Прилогу 4.

Критеријуми за утврђивање вишка запослених у железничком сектору који су утврђени у сарадњи са синдикатима су: 1) добровољност, 2) резултати рада, 3) стаж осигурања, 4) број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања, а дефинисани су и запослени који не могу бити вишак (Прилог 5). У Прилогу 5 је описан начин бодовања сваког критеријума. Критеријуми су засновани на принципу објективности и недискриминације.

10) Тачка 6. „Консултације са синдикалним организацијама и осталим заинтересованим странама“, мења се и гласи:

„Решењем министарке грађевинарства, саобраћај и инфраструктуре, број: 06-00-00-823/2015-01-2 од 18.02.2016. године формирана је Међуресорна радна група за утврђивање критеријума за решавање вишка запослених у железничком сектору. Радну Групу чине представници надлежних министарстава, менаџмент четири железничке компаније и синдикати.

Међуресорна радна група је 17.11.2016. године, донела Одлуку о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору.

Елементи Плана који се тичу процеса, критеријума и отпремнина биће јавни.“

11) Тачка 10. „Праћење смањења броја запослених“, мења се и гласи:

„Праћење спровођења овог плана ће се радити Сектор за људске ресурсе и опште послове ће припремити извештај за Одбор директора о: (i) броју запослених (ii) анализи резултата активности предвиђених Планом.

Овај извештај ће такође пратити и анализирати утицај спровођења плана оптимизације на карактеристике преостале радне снаге како би се утврдило да ли су потребне додатне мере (више прерасподеле, обуке, запошљавања, итд.).

Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину („Сл.гласник РС“, број 92/16), утврђене су мере активне политике запошљавања које ће се спроводити током 2017. године. Наставиће се са спровођењем пакета услуга за вишкове запослених. Пакет услуга за вишкове запослених који ће се спроводити подразумева неколико корака, и то у зависности од тога да ли су у питању активности којима се реагује унапред, пре престанка радног односа запослених или активности са лицима након пријаве на евиденцију незапослених (активности усмерене ка превенцији незапослености и активности усмерене ка што бржој и ефикаснијој реинтеграцији у свет рада).“

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Прилог 1.

Стаж (Старост)	Укупно запослених	Квалификациона структура							
		Нижа	КВ	Средња	ВКВ	Виша	Висока	Висока	Висока
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – Структура запослених према стажу осигурања									
До 5 год.	42	0	10	10	2	3	4	13	0
6 – 10	227	1	52	100	9	17	10	37	1
11 – 15	197	1	41	85	10	11	8	41	0
16 – 20	367	3	118	131	18	19	25	50	3
21 – 25	335	7	59	172	17	12	13	53	2
26 – 30	569	30	110	284	31	30	13	67	4
31 – 35	891	79	185	459	41	39	14	73	1
36 – 40	541	75	140	258	23	14	9	21	1
Преко 40	52	14	7	25	3	1	0	2	0
Укупно	3221	210	722	1524	154	146	96	357	12
Б – Структура запослених према годинама старости									
Преко 60	122	10	21	32	6	13	4	35	1
56 – 60	647	62	131	289	33	42	16	72	2
51 – 55	921	92	199	475	40	31	15	65	4
46 – 50	670	40	135	355	27	20	17	73	3
41 – 45	389	4	93	172	20	20	19	60	1
36 – 40	227	2	78	84	14	9	16	23	1
31 – 35	170	0	44	76	10	10	7	23	0
26 – 30	71	0	20	38	4	1	2	6	0
21 – 25	4	0	1	3	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Укупно	3221	210	722	1524	154	146	96	357	12

Табела А1. - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. на дан 31.12.2016. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама стажа осигурања

Стаж (Старост)	Укупно запослених (Мушкарци)	Квалификациона структура							
		Нижа	КВ	Средња	ВКВ	Виша	Висока	Висока	Висока
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – Структура запослених према стажу осигурања									
До 5 год.	29	0	7	7	2	2	4	7	0
6 – 10	156	0	42	76	7	9	3	19	0
11 – 15	147	1	38	67	10	6	3	22	0
16 – 20	256	3	104	81	16	13	8	30	1
21 – 25	232	7	54	113	16	7	6	27	2
26 – 30	409	27	99	184	30	16	8	41	4
31 – 35	649	74	178	281	40	23	4	48	1
36 – 40	506	74	138	233	23	13	7	17	1
Преко 40	52	14	7	25	3	1	0	2	0
УКУПНО	2436	200	667	1067	147	90	43	213	9
Б – Структура запослених према годинама старости									
Преко 60	105	10	20	24	6	11	3	30	1
56 – 60	468	56	126	174	32	23	6	49	2
51 – 55	719	88	188	334	40	20	10	36	3
46 – 50	507	40	125	256	25	11	8	40	2
41 – 45	268	4	83	112	18	13	5	32	1
36 – 40	175	2	70	70	14	7	4	8	0
31 – 35	134	0	39	64	8	4	5	14	0
26 – 30	57	0	15	11	4	1	2	4	0
21 – 25	3	0	1	2	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	2436	200	667	1067	147	90	43	213	9

Табела А2. - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. (мушкарци) на дан 31.12.2016. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама стажа осигурања

Стаж (Старост)	Укупно запослених (Жене)	Квалификациона структура							
		Нижа	КВ	Средња	ВКВ	Виша	Висока	Висока	Висока
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
		А – Структура запослених према стажу осигурања							
До 5 год.	13	0	3	3	0	1	0	6	0
6 – 10	71	1	10	24	2	8	7	18	1
11 – 15	50	0	3	18	0	5	5	19	0
16 – 20	111	0	14	50	2	6	17	20	2
21 – 25	103	0	5	59	1	5	7	26	0
26 – 30	160	3	11	100	1	14	5	26	0
31 – 35	242	5	7	178	1	16	10	25	0
36 – 40	35	1	2	25	0	1	2	4	0
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	785	10	55	457	7	56	53	144	3
		Б – Структура запослених према годинама старости							
Преко 60	17	0	1	8	0	2	1	5	0
56 – 60	179	6	5	115	1	19	10	23	0
51 – 55	202	4	11	141	0	11	5	29	1
46 – 50	163	0	10	99	2	9	9	33	1
41 – 45	121	0	10	60	2	7	14	28	0
36 – 40	52	0	8	14	0	2	12	15	1
31 – 35	36	0	5	12	2	6	2	9	0
26 – 30	14	0	5	7	0	0	0	2	0
21 – 25	1	0	0	1	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	785	10	55	457	7	56	53	144	3

Табела А3. - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. (жене) на дан 31.12.2016. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама стажа осигурања

Табела А4. - Преглед броја запослених по организационим деловима на дан 31.12.2016. године

Назив организационог дела	31.12.2016.
Кабинет генералног директора	18
Секретаријат органа управљања	2
Центар за унутрашњу контролу	19
Центар за интерну ревизију	3
Центар за реструктурирање	2
Центар за контролу прихода	38
Центар за план, анализу и статистику	6
Сектор за саобраћајно оперативне послове	58
Сектор за вучу возова	18
Секција за вучу возова Београд	150
Секција за вучу возова Лапово	92
Секција за вучу возова Краљево	94
Секција за вучу возова Ниш	179
Секција за вучу возова Нови Сад	58
Секција за вучу возова Рума	66
Секција за вучу возова Суботица	70
Секција за вучу возова Ужице	73
Секција за вучу возова Зајечар	58
Секција за вучу возова Зрењанин	57
ОЈ за вучу возова Косово Поље	13
Сектор за одржавање возних средстава	20
Секција ЗОВС Београд	320
Секција ЗОВС Краљево	96
Секција ЗОВС Ниш	208
Секција ЗОВС Нови Сад	163
Секција ЗОВС Суботица	40
ОЈ за одржавање возних средстава К.Поље	51
Сектор за развој и инвестиције	0
Сектор за продају	20
Сектор за транспортне послове	24
Секција за превоз робе Београд	146
ОЈ за превоз робе Лапово	72
Секција за превоз робе Краљево	60
Секција за превоз робе Ниш	155
Секција за превоз робе Нови Сад	79
Секција за превоз робе Панчево	71
Секција за превоз робе Пожаревац	57
ОЈ за превоз робе Рума	93
Секција за превоз робе Суботица	82
Секција за превоз робе Ужице	81
ОЈ за превоз робе Зајечар	42
ОЈ за превоз робе Зрењанин	41
ОЈ за превоз робе Косово Поље	15
Сектор за финансијско рачуновод.послове	127
Сектор за набавке и централна стоваришта	46
Сектор за информационе комуникационе технологије	13
Сектор за правне послове	8
Сектор за људске ресурсе и корпорат.одговорност	17
Укупно за „Србија Карго“ а.д.	3.221

Преглед броја запослених који испуњавају један од услова за стицање права на старосну пензију и превремену старосну пензију 2017. – 2020. год.

Ред. бр.	Услови	2017	2018	2019	2020	Укупно
1.	65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања	2	2	14	28	46
2.	45 година стажа осигурања	0	0	0	0	0
3.	Жене – Старосна пензија	10	4	4	7	25
4.	Мушкарци - Превремена старосна пензија	18	21	49	96	184
5.	Жене - Превремена старосна пензија	9	20	14	13	56
Укупно:		39	47	81	144	311

СРБИЈА КАРГО - Активности за реализацију поступка престанка радног односа

<p>Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених</p>	22.8.2017.
<p>Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова којима су дефинисане настале организационе промене и утврђено на којим пословима је дошло до престанка потребе за радом запослених</p>	23.8.2017.
<p>Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова</p>	20.11.2017.
<p>Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка, у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање</p>	25.8.2017.
<p>Утврђивање предлога Програма решавања вишка запослених</p>	28.8.2017.
<p>Предлог програма решавања вишка запослених послодавац пре доношења, односно осам дана од дана утврђивања предлога доставља синдикату и Националној служби за запошљавање</p>	29.8.2017.
<p>Измена уговора о раду због промене услова за одлазак у старосну и преремену пензију у 2017. години</p>	14.9.2017.
<p>Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од доставе предлога (члан 156. став 1.) а Национална служба за запошљавање у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација, самозапошљавање и друге мере запошљавања вишка запослених (члан 156. став 2.)</p>	15.9.2017. 15 дана
<p>Обавештавање Синдиката и Националне службе за запошљавање у вези са датим мишљењем и предлозима у року од осам дана (члан 156. став 3.)</p>	19.9.2017. 8 дана
<p>Доношење Програма решавања вишка запослених (члан 153. став 2.) са обавезном садржином прописаном Законом о раду (члан 155. став 1. тачка 7))</p>	20.9.2017.
<p>Отказ уговора о раду доношењем решења ако се запосленом не могу обезбедити друга права и исплата отпремине у висини утврђеној општим актом или уговором о раду (члан 158. и члан 179. став 5. тачка 1) пре отказа уговора о раду</p>	до 20.11.2017.
<p>Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду (члан 185 став 5.)</p>	до 20.11.2017.
<p>Остваривање права за случај незапослености код Националне службе за запошљавање под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености</p>	20.11.2017. у року од 30 дана

1.8.2017.

1.9.2017.

1.10.2017.

1.11.2017.

1.12.2017.

31.12.2017.

Ред. Бр.	Циљне групе	Број запослених	Припадајућа отпремнина	Износ финансијских средстава у динарима	у
1	Жене - Старосна пензија 61 година и 6 месеци живота и најмање 15 година стажа осигурања	10		6.787.200	10
2	Жене - Превремена старосна пензија 55 година и 8 месеци живота, 37 година и 6 месеци стажа осигурања	9		6.457.536	9
3	Мушкарци - Превремена старосна пензија 56 година и 4 месеци живота, 40 година стажа осигурања	18		13.962.240	18
4	Отпремнина у складу са одредбама Закона о раду увећана за 50%	52	52 запослена x 29088 x 38 год. стажа	57.477.888	52
5	240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца	461	461 запослени x 29520 x 38 год. стажа	517.131.360	461
Укупно I:		550		601.816.224	
6	Порез на отпремнине			55.600.000	
Укупно II:		550		657.416.224	
7	Неутошена средства субвенције за 2016. годину			122.834.923	
Укупно потребна средства за исплату отпремнина за 2017. годину		550		534.581.301	

Напомене:

За запослене под тачком 4. је вршен обрачун за исплату припадајуће отпремнине на основу просечне зараде у Друштву увећане за 50%

Курс евра процењен на 123 динара

Просечна зарада за април 2017. године износи 58.177 динара